

学校法人浪商学園 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成31年4月1日～令和5年3月31日

2. 当学園の課題

課題1：男女の継続勤務年数に大きな差は見られないが、事務職員の採用者に占める女性職員の割合が低い。

(過去10年間の女性事務職員採用比率7.9%)

3. 目標

事務職員採用者に占める女性比率を25%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組1：女性職員の採用拡大に向けた取組を行う。

●平成31年4月～ 女性職員採用拡大の計画的実施

●平成31年4月～ 女性が働きやすい職場風土作りに向けた研修の実施

取組2：全ての職員が働きやすい職場にするため、長時間労働の是正に関する取組を行う。

●平成31年4月～ 長時間労働の是正に向け、業務効率化の事例紹介等情報共有化の取組を推進する。

●令和2年4月～ 女性も男性も働きやすい職場にするため、勤務体系の見直しを検討・推進し、休暇が取りやすい環境を整備する。