

学校法人浪商学園 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成28年4月1日～平成31年3月31日

2. 当学園の課題

課題1：男女の継続勤務年数に大きな差は見られないが、事務職員の採用者に占める女性職員の割合が低い。

(過去10年間の女性事務職員採用比率13.6%)

3. 目標

事務職員採用者に占める女性比率を25%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組1：女性職員の採用拡大に向けた取組を行う。

●平成28年4月～ 計画期間中の採用広報、女性職員採用計画、育成方法等について検討する。

●平成29年4月～ 女性職員採用拡大の計画的実施

●平成30年4月～ 女性が働きやすい職場風土作りに向けた研修の実施

取組2：女性事務職員の育成に向けた取組を行う。

●平成28年6月～ 女性職員の研修に対するニーズ把握のため、ヒヤリングやアンケートを実施する。

●平成29年4月～ キャリア形成支援研修の実施